

Кодекс поставщика Froneri

Октябрь 2016

Утверждено

Дерек Йейтс (Derek Yates), директор по закупкам группы Froneri (Froneri Group Purchasing Director), октябрь 2016 года

Целевая аудитория

Поставщики и со-производители Froneri, а также команда по закупкам Froneri Procurement

1. Цель

Кодекс поставщика Froneri («Кодекс») определяет не подлежащие обсуждению минимальные стандарты, которые мы просим соблюдать своих поставщиков и их поставщиков ниже стоящих уровней при работе с Froneri. Настоящий документ помогает непрерывно реализовывать наши цели по соблюдению международных стандартов, таких как Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, Руководящие принципы ООН в сфере бизнеса и прав человека, Основные конвенции Международной организации труда (МОТ) и 10 принципов Глобального договора ООН. Кодекс затрагивает не только на наши собственные операции, но и распространяется на все звенья нашей цепочки входящих поставок.

2. Сфера действия

Стандарты Кодекса определяют ожидания от Поставщиков, с которыми работает Froneri, включая их родительские, дочерние или аффилированные организации, а также от всех других лиц, с которыми они ведут деятельность, включая всех сотрудников, поставщиков и других третьих лиц. Поставщик должен отвечать за информирование, обучение и проявление добросовестности при проверке соблюдения настоящего Кодекса своими сотрудниками, агентами и поставщиками ниже стоящих уровней, включая фермеров, если это применимо.

3. Соответствие требованиям

Froneri ожидает, что Поставщик будет соблюдать все действующие законы и правила, в частности, в отношении основных положений, изложенных в настоящем документе, а также стремиться соответствовать международным и отраслевым стандартам и передовым практикам. Кроме того, Froneri оставляет за собой право проверять соответствие Кодексу посредством внутренних или внешних механизмов оценки и требует внедрения наработок в отношении требований аудита.

4. Заявка

Подтверждение об ознакомлении с Кодексом является обязательным условием для заключения каждого договора на поставку Froneri. Принимая заказ на поставку, Поставщик обязуется обеспечить, чтобы все его операции регулировались положениями, содержащимся в настоящем Кодексе. Настоящий Кодекс или демонстрация его соблюдения не создает никаких прав сторонних выгодоприобретателей для Поставщика. Стандарты Кодекса дополняют, но не заменяют положения каких-либо юридических соглашений или договоров между поставщиками и Froneri.

1. Права человека

Любой поставщик, работающий с Froneri, должен быть членом SEDEX. Froneri полностью поддерживает Рамочную программу Организации Объединенных Наций и Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, а также ожидает, что Поставщик будет соблюдать все права человека, включая трудовые права, в ходе всей своей деловой деятельности. Минимальные требования:

Свобода создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров

Поставщик должен предоставлять своим работникам право на свободу создания профсоюзов и ведения коллективных переговоров в соответствии со всеми действующими законами и правилами.

Принудительный труд

Поставщик ни в коем случае не должен использовать принудительный труд или каким-либо иным образом получать выгоду от принудительного труда в соответствии с Конвенцией МОТ № 29 о принудительном труде и Конвенцией МОТ № 105 об упразднении принудительного труда. Принудительный труд касается любой формы долговой кабалы, такой как использование физического наказания, лишения свободы, угроз насилия, как метода обеспечения дисциплины или контроля, например, изъятие удостоверений личности, паспортов, разрешений на работу или вкладов сотрудников в качестве условия для трудоустройства.

Трудовые практики

Поставщик должен нанимать только таких сотрудников, которые имеют законное право работать на соответствующих объектах и несут ответственность за проверку правомерности в отношении трудоустройства своих работников согласно соответствующей документации. Вся работа должна выполняться на добровольной основе, и работники должны иметь возможность свободно увольняться или прекращать трудовые отношения по разумному уведомлению. По возможности, выполняемая работа должна основываться на разрешенном порядке трудовых отношений, установленном национальным законодательством и процессуальными нормами. Запрещается избегать обязательств перед работниками, предусмотренных законами и положениями о труде или социальном обеспечении, используя трудовые соглашения, затрагивающие лишь сферу работы, суб-подрядные договоры или соглашения о работе на дому, либо схемы обучения, в которых нет реального намерения передавать навыки или обеспечивать регулярную занятость; и таких обязательств нельзя избегать путем злоупотребления использованием срочных трудовых договоров. В случае трудоустройства через сторонние кадровые агентства Поставщик должен соблюдать Конвенцию 181 Международной организации труда о частных агентствах занятости.

Минимальный возраст для трудоустройства

Использование детского труда Поставщиком строго запрещено в соответствии с Конвенцией 138 МОТ о минимальном возрасте и Конвенцией 182 об искоренении наихудших форм детского труда. В Конвенции 138 МОТ о минимальном возрасте указывается, что ребенку до 15 лет (или в некоторых развивающихся странах до 14 лет) разрешается работать с учетом исключений, разрешенных МОТ или национальным законодательством.

Если Поставщик нанимает молодых работников, он должен продемонстрировать, что занятость молодых людей не подвергает их неоправданным физическим рискам, способным нанести вред физическому, умственному или эмоциональному развитию.

Справедливое и равноправное обращение

При обращении со своими работниками Поставщик должен действовать с достоинством, уважением и честностью:

- Поставщик не должен применять дискриминацию в своих практиках найма на основе таких критериев, как раса, цвет кожи, религия, пол, возраст, физические возможности, национальное происхождение, сексуальная ориентация, политическая принадлежность, членство в профсоюзах, медицинские тесты или семейное положение, в соответствии с Конвенцией МОТ № 111 о дискриминации.
- Никакие формы психологического, физического, сексуального или словесного оскорбления, запугивания, угроз или преследования не допускаются.
- Поставщик должен строго соблюдать права сотрудников на невмешательство в их личную жизнь при каждом сборе личной информации или применении практик мониторинга в отношении сотрудников.
- Если Поставщик нанимает работников по обеспечению безопасности, будь то как основной персонал или по контракту, с целью защиты своего персонала и имущества, Поставщик должен обеспечить соблюдение сотрудниками службы безопасности тех же стандартов справедливого и равного обращения.

Рабочее время и выходные дни

Поставщик должен обеспечить, чтобы его сотрудники работали в соответствии со всеми действующими законами и обязательными отраслевыми стандартами, касающимися нормированного рабочего дня и сверхурочных часов, в том числе, в отношении перерывов, периодов отдыха, отпусков, отпусков по беременности и родам и отпусков по причине отцовства.

Заработная плата и льготы

Сотрудники Поставщика должны получать заработную плату и льготы, которые, как минимум, соответствуют национальным законам, а также обязательным коллективным договорам.

2. Безопасность и здоровье

Froneri ожидает, что операционные и управленческие системы Поставщика и его сотрудники будут работать над предотвращением травм и болезней, связанных с работой.

Среда рабочего места

Поставщик должен предоставить своим сотрудникам безопасную и здоровую рабочую среду. Минимальные требования: наличие питьевой воды, соответствующее освещение, температура, вентиляция, санитария и индивидуальное защитное оборудование. Кроме того, объекты должны быть построены и обслуживаться в соответствии со стандартами, установленными согласно применимым национальным законам и правилам.

Готовность к чрезвычайным ситуациям

Поставщик должен быть подготовлен к чрезвычайным ситуациям, в частности, должен обеспечить возможность оповещения работников и процедуры эвакуации, подготовку к чрезвычайным ситуациям и обучение, наличие соответствующих предметов первой помощи, подходящее оборудование для обнаружения и подавления огня и соответствующие средства для выхода. Все это должно соответствовать мировым и национальным стандартам.

Качество и безопасность продуктов

Все продукты и услуги, поставляемые Поставщиком, должны соответствовать требованиям к качеству и техническим характеристикам, определяемым Froneri.

3. Экологическая устойчивость

Согласно требованиям Froneri, Поставщик должен соблюдать все экологические требования законодательства и демонстрировать постоянное улучшение своих экологических показателей.

Экологические разрешения и отчетность

Поставщик должен следить за тем, что он получает, поддерживает в актуальном состоянии все необходимые экологические разрешения и регистрации и соблюдает соответствующие указания по отчетности, чтобы всегда соблюдать мировые и национальные юридические стандарты в сфере торговли.

Опасные материалы и безопасность продукта

Поставщик должен идентифицировать опасные материалы, химикаты и вещества. Поставщик должен обеспечить безопасное обращение с ними, их перемещение, хранение, переработку, повторное использование и утилизацию. Необходимо соблюдать все применимые законы и правила, касающиеся опасных материалов, химикатов и веществ. Поставщик должен соблюдать ограничения для материалов и требования к безопасности для продуктов, установленные действующими законами и правилами. Поставщики должны гарантировать, что ключевые сотрудники знают и изучают методы обеспечения безопасности продуктов.

Система управления природопользованием

Поставщик должен документировать и внедрять соответствующую систему управления природопользованием (на основе международных стандартов, таких как ISO14001:2004), предназначенную для выявления, контроля и смягчения значительных воздействий на окружающую среду.

Потребление ресурсов, предотвращение загрязнения и минимизация отходов

Поставщик должен оптимизировать свое потребление природных ресурсов, включая энергию и воду. Поставщик должен внедрять и демонстрировать разумные меры для предотвращения загрязнения и минимизации образования твердых отходов, сточных вод и выбросов в атмосферу. Перед выбросом или отправкой в отходы поставщик должен оценить и обработать сточные воды и твердые отходы соответствующим образом и в соответствии с применимыми законами и правилами.

4. Целостность бизнеса

Froneri требует от Поставщика соблюдения всех применимых законов и правил в области этичной торговли в странах, откуда поставляются и где производится сырье, и где оно используется в продуктах Froneri («страна использования»). В случае с услугами преобладающее значение должно иметь место предоставления услуг.

Борьба со взяточничеством

Поставщик не должен, будь то напрямую или через посредников, предлагать или обещать какие-либо личные или ненадлежащие преимущества с целью получить или сохранить коммерческое или иное преимущество от третьей стороны, будь то государственной или частной. Поставщик не должен давать или принимать взятки, организовывать или принимать "откаты", а также не должен предпринимать никаких действий в нарушение или вынуждать своих деловых партнеров действовать в нарушение любых применимых законов и указаний по борьбе со взяточничеством.

Механизм рассмотрения жалоб

Поставщик должен иметь системы, позволяющие представлять анонимные жалобы, отчеты и обеспечивать управление. Назначенное должностное лицо должно постоянно контролировать механизм рассмотрения жалоб, вести учет затронутых вопросов и принимать соответствующие меры с обеспечением конфиденциальности.

Документация

Поставщик должен вести прозрачные и актуальные книги и записи, чтобы продемонстрировать соответствие применимым материалам, услугам, правительственным и отраслевым нормам.

Происхождение

Поставщик должен быть в состоянии раскрывать все потенциальные источники первичного происхождения (страны происхождения), связанные с произведенными поставками. Froneri оставляет за собой право в определенный момент времени запросить у поставщика создания полной цепочки поставок, отражающей весь путь до места происхождения, чтобы облегчить оценку соответствия требованиям для цепочки входящих поставок.

Интеллектуальная собственность

Поставщик должен предпринимать соответствующие меры для защиты и хранения конфиденциальной информации своих деловых партнеров и использовать такую информацию только для целей, разрешенных в соответствии с договорным соглашением. В случае субподряда обмен конфиденциальной информацией должен проводиться с согласия Froneri.

Конфликт интересов

Ожидается, что Поставщик сообщит Froneri о любой ситуации, которая может представляться конфликтом интересов, а также о ситуациях, когда какой-либо сотрудник Froneri или специалист, работающий на Froneri по контракту, может иметь какой-либо интерес в бизнесе поставщика или в любых экономических связях с поставщиком.

Подтверждение поставщика

Принимая заказ на поставку, Поставщик заявляет о принятии обязательств:

- Мы будем соблюдать требования Кодекса поставщика Froneri.
- Мы соблюдаем все соответствующие законы и правила стран, в которых работает наша компания.
- Мы проинформируем всех наших сотрудников/субподрядчиков о содержании Кодекса поставщика Froneri и обеспечим соблюдение ими положений, содержащихся в нем.
- Мы разрешаем Froneri или любым организациям, действующим от имени Froneri, проводить аудит, будь то с уведомлением или без, в наших помещениях и в коммерческих помещениях наших субподрядчиков в любое время, чтобы проверить соблюдение требований Кодекса поставщика Froneri.